

СОГЛАСОВАНО

Ученый секретарь
АО «НИИтурбокомпрессор
им. В.Б. Шнеппа»


Н.В. Соколов
«15» 04 2022

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
АО «НИИтурбокомпрессор
им. В.Б. Шнеппа»



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВЕТЕ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ
АО «НИИТУРБОКОМПРЕССОР ИМ. В.Б. ШНЕППА»**

Казань 2022

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет порядок формирования, организационную структуру, права и обязанности участников Совета молодых ученых и исследователей АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» (далее – СМУИ).

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельности СМУИ.

1.3. СМУИ является представительным органом молодых ученых и исследователей, заинтересованных в научной деятельности из числа работников АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» с высшим образованием на основе общности интересов для реализации общих целей и решений задач, указанных в настоящем Положении.

1.3.1. В члены СМУИ НИИТК могут быть привлечены молодые ученые и исследователи ВУЗов и других организаций.

1.4. Председатель Совета молодых ученых и исследователей должен входить в состав Научно-технического совета и аттестационной комиссии АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа».

1.5. Куратором молодых ученых и исследователей является ученый секретарь НИИТК.

1.6. Совет осуществляет свою деятельность при непосредственной поддержке бюро научно-технической информации и патентов. Хранение материалов деятельности СМУИ возлагаются на председателя и секретаря СМУИ.

1.7. Руководство АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» оказывает СМУИ организационную, консультационную и материальную поддержку.

2. ТЕРМИНЫ и ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

Молодой ученый – сотрудник, занимающийся научной деятельностью с ученой степенью кандидата наук до 35 лет и доктора наук до 40 лет.

СМУИ – объединение молодых ученых и исследователей, являющихся штатными работниками АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», создаваемое для активизации их профессионального роста, решения актуальных научных проблем и приоритетных научных задач, выражения интересов и содействия защите законных прав молодых ученых и исследователей.

НИИТК – АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа»

Молодой исследователь – сотрудник, занимающийся научной деятельностью в возрасте до 35 лет, в том числе сотрудники, обучающиеся в аспирантуре, магистратуре вуза и соискатели на ученую степень.

Руководящий состав СМУИ – наиболее активная часть совета молодых ученых и исследователей, избираемая для координации деятельности СМУИ и осуществляющая организационную, информационную, коммуникативную, интеграционную функции.

3. ЦЕЛИ СОВЕТА

3.1. Привлечение молодых сотрудников НИИТК к активному участию в производственной и научной деятельности НИИТК.

3.2. Развитие интеллектуального потенциала молодых ученых и исследователей НИИТК, повышение их профессионального уровня, подготовка высококвалифицированного кадрового резерва.

3.3. Развитие творческих и профессиональных связей между молодыми учеными и исследователями различных подразделений НИИТК.

3.4. Развитие профессиональных межрегиональных связей молодых ученых и исследователей НИИТК.

3.5. Выражение интересов молодых ученых и исследователей перед администрацией НИИТК.

3.6. Сохранение и развитие научной преемственности, научных школ и научных исследований, проводимых в НИИТК.

3.7. Содействие внедрению результатов исследования молодых ученых и исследователей в производственный процесс.

3.8. Объединение молодых ученых и исследователей НИИТК, ВУЗов и других научных организаций для повышения уровня научных разработок и достижения новых знаний.

4. ЗАДАЧИ СМУИ

4.1. Организационные задачи:

– активизация научно-исследовательской работы молодых ученых и исследователей через систему специально разработанных мероприятий;

— активизация участия молодых ученых и исследователей в всероссийских и региональных научных мероприятиях;

– разработка программ стимулирования и поддержки научной и публикационной активности молодых ученых и исследователей.

4.2. Информационные задачи:

- освещение научно-исследовательских мероприятий с участием молодых ученых и исследователей, деятельности СМУИ, решений администрации, затрагивающих интересы молодых ученых и исследователей, и открывающих перед молодыми учеными новые возможности;
- информационное обеспечение деятельности молодых ученых и исследователей, создание и поддержка страницы СМУИ на сайте НИИТК;
- создание системы информационного оповещения молодых ученых и исследователей о научных программах, фондах, проектах, конференциях, семинарах и других мероприятий, проводимых научными учреждениями и вузами России;
- ежегодный анализ работы СМУИ.

4.3. Представительские задачи:

- направлена на всестороннюю защиту интересов молодых ученых и исследователей на различных уровнях;
- представление интересов молодых ученых и исследователей в отношениях с администрацией;
- продвижение молодых ученых и исследователей в научно-исследовательских проектах;
- формирование и расширение сети контактов, налаживание взаимодействия с профильными общественными организациями, советами молодых ученых и исследователей;
- поддержка инициатив молодых ученых и исследователей, трансляция их руководству;
- популяризация научных коллективов и формирование положительного имиджа в научной среде.

4.4. Консультативные задачи:

- направлена на оказание различных консультационных услуг молодым ученым и исследователей, способствующих решению их задач;
- обеспечение организационной поддержки молодых ученых и исследователей при участии в конкурсах, стажировках, получении грантов, публикации работ.

4.5. Кадровые задачи:

- создание кадрового резерва молодых ученых;
 - привлечение молодых научных кадров к работе;
 - содействие закреплению молодежи в сфере науки;
 - профориентационная деятельность среди подрастающего поколения;
 - содействие профессиональному росту молодых ученых и исследователей;
- введение целенаправленной деятельности в образовательных учреждениях по поиску, воспитанию и привлечению к работе талантливой молодежи.

4.6. Коммуникативные задачи:

- организация взаимодействия между молодыми учеными, научными подразделениями, внешними профильными организациями, профессиональными сообществами, а также молодыми учеными и исследователей других научных организаций;
- обеспечение обратной связи молодых ученых и исследователей с администрацией;
- содействие процессу интеграции молодых ученых и исследователей в российское научное сообщество.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СМУИ

5.1. Деятельность СМУИ осуществляется в соответствии с принципами добровольности, равноправия, гласности и законности. В своей деятельности СМУИ руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, приказами, коллективным договором и решениями НТС АО «НИИтурбокомпрессор им. В. Б. Шнеппа», настоящим Положением и иными локальными нормативными документами СМУИ.

5.2. СМУИ ежегодно разрабатывает план работы и регламент работы для представления его на утверждение генеральному директору АО «АО «НИИтурбокомпрессор им. В. Б. Шнеппа».

5.3. Заседание СМУИ проводятся в соответствие с утвержденным планом работы, а также по требованию Председателя СМУИ.

5.4. Руководители подразделение НИИТК должны освобождать от работы сотрудников, входящих в состав СМУИ, в установленное

регламентное время, утвержденное генеральным директором АО «АО «НИИтурбокомпрессор им. В. Б. Шнеппа».

5.5. Полномочия Председателя СМУИ и иных его членов руководящего состава могут быть прекращены досрочно по их личному заявлению, по уважительным причинам (возраст, перевод и т.д.) или по решению СМУИ в случае ненадлежащего выполнения возложенных на них обязанностей.

5.6. Решение СМУИ принимаются простым большинством голосов участников СМУИ и оформляются протоколом.

5.7. СМУИ осуществляет свою деятельность во взаимодействии с руководством НИИТК.

5.8. СМУИ ежегодно отчитывается в своей деятельности перед руководством НИИТК, информирует коллектив НИИТК о проделанной работе в виде отчета.

6. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СМУИ

6.1. СМУИ является постоянно действующем органом молодых ученых и исследователей НИИТК, подотчетным Генеральному директору АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнепа».

6.2. Численность руководящего состава СМУИ зависит от количества работающих в НИИТК молодых ученых и исследователей, но не менее 7 сотрудников предприятия, в том числе председатель, секретарь, 5 членов СМУИ.

6.2.1. Председателем может быть избран молодой ученый в возрасте до 35 лет с ученой степенью кандидата наук, до 40 лет с ученой степенью доктора наук. Срок избрания 3 года с момента осуществления голосования членами СМУИ. Секретарем может быть избран любой молодой специалист, заинтересованной в научной деятельности возрасте до 35 лет.

6.2.2. Членами СМУИ НИИТК могут молодые ученые и исследователи в возрасте до 35 лет, за исключением докторов наук, возраст которых может достигать до 40 лет.

6.3. **Председатель** организует и руководит деятельностью СМУИ.

6.3.1. Председатель осуществляет контроль за исполнением годового плана работы.

6.3.2. Председатель ведет переписку по вопросам, входящим в компетенции СМУИ.

6.3.3. Председатель готовит предложения руководству НИИТК по вопросам, связанных с достижением целей и решением задач, указанных в настоящем Положении.

6.3.4. На протяжение всего периода действия своих полномочий является официальным представителем СМУИ и выступает от имени СМУИ

при взаимодействии с организациями, учреждениями, предприятиями и общественными объединениями.

6.3.5. Подписывает принятые на собрание СМУИ решения.

6.3.6. Дает членам и участникам СМУИ поручения по подготовке необходимых материалов, организации и реализации мероприятий (проектов), входящих в компетенции СМУИ.

6.3.7. По согласованию с руководством НИИТК привлекает работников структурных подразделений к сотрудничеству.

6.4. **Секретарь СМУИ** обеспечивает подготовку и проведение собраний СМУИ в соответствие с требованиями данного Положения на основание решения о проведенияния собрания.

6.4.1. Секретарь ведет и оформляет протоколы заседаний СМУИ.

6.4.2. Оказывает содействие членам СМУИ при осуществлении ими своих функций.

7. ПРАВА СМУИ

7.1. СМУИ имеет право вносить предложения руководству НИИТК по повышению научной активности молодых ученых и исследователей.

7.2. Вносить предложения по участию и проведению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, которые могут быть выполнены силами молодежного коллектива.

7.3. Вносить предложения о повышении квалификации молодых исследователей, направления их на обучение в аспирантуру, докторантуру.

7.4. Рекомендовать кандидатуры для участия в конкурсах, конференциях и других научных мероприятиях.

7.5. Выдавать рекомендации аттестационной комиссии НИИТК о повышение категории, наиболее активным участникам СМУИ по итогам года.

7.6. Вносить предложения руководству НИИТК по поощрению (награждению) наиболее активных в научной работе молодых ученых и исследователей.

7.7. Осуществлять взаимодействие с аналогичными структурами других организаций с целью изучения состояния работы с молодыми учеными и исследователей.

7.8. СМУИ имеет право один раз в квартал проводить совместные совещания с главными конструкторами и руководством НИИТК по имеющимся вопросам и проблемам, касающихся производственной деятельности в рамках научной направленности.

8. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СМУИ:

8.1. Осуществлять свою деятельность в рамках компетенции СМУИ и в соответствии с действующим Положением.

8.2. Не совершать действия, наносящие вред или подрывающие авторитет СМУИ и НИИТК в целом.

8.3. Принимать активное участие в подготовке и проведении мероприятий СМУИ.

8.4. Повышать свой научный уровень и содействовать профессиональному росту членов СМУИ.

9. Материальное и финансовое обеспечение деятельности СМУИ

9.1. Деятельность СМУИ финансируется из средств АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» в соответствии с годовой сметой, согласованной с годовым планом работы СМУИ утвержденным генеральным директором АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа».

9.2. АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» предоставляет руководящему составу СМУИ помещение для собраний, оргтехнику, канцелярские принадлежности и расходные материалы, презентационное оборудование (на время мероприятий, требующих его использования). Совет не имеет собственного имущества.

9.3. Взимание вступительных и членских взносов с членов СМУИ не допускается.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Изменения и дополнения к настоящему Положению могут быть внесены соответствующим решением собрания СМУИ и администрацией НИИТК.

10.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.